

Số: 89 /KH-BV

Nghi Xuân, ngày 06 tháng 3 năm 2019

**KẾ HOẠCH**  
**Tuyển dụng viên chức Y tế năm 2019**

Thực hiện Kế hoạch số 344/KH-SYT ngày 22/02/2019 của Sở Y tế Hà Tĩnh về việc tuyển dụng viên chức Y tế năm 2019;

Căn cứ Luật viên chức; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ, Nghị định sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn tuyển dụng viên chức; Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ về ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; Quyết định số 44/2013/QĐ-UBND ngày 17/10/2013 của UBND tỉnh về việc Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 07/QĐ-UBND ngày 03/01/2019 của UBND tỉnh về giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu hợp đồng năm 2019; Bệnh viện đa khoa huyện Nghi Xuân xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức Y tế như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

- Tuyển dụng được số lượng bác sỹ theo chỉ tiêu, cơ cấu đảm bảo chất lượng, đáp ứng được yêu cầu vị trí việc làm.
- Việc tuyển dụng đảm bảo công khai, minh bạch; đúng tiến độ và đảm bảo theo đúng quy định;

**II. Nguyên tắc tuyển dụng**

1. Việc tuyển dụng viên chức thông qua Hội đồng tuyển dụng do Giám đốc bệnh viện thành lập; Sau khi thực hiện các bước quy trình tuyển dụng đơn vị báo cáo kết quả đề nghị Giám đốc Sở Y tế phê duyệt kết quả trúng tuyển.
2. Việc tuyển dụng phải đảm bảo dân chủ, công khai, công bằng, đúng quy định của pháp luật hiện hành về tuyển dụng viên chức.
3. Mọi công dân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn quy định tại quy chế tuyển dụng của đơn vị đều được tham dự tuyển dụng.
4. Những người tham dự tuyển dụng phải đúng cơ cấu ngạch tuyển dụng và khi trúng tuyển được bố trí vào làm việc tại các khoa, vị trí cần tuyển dụng.
5. Kết quả tuyển dụng không bảo lưu cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

**III. Hình thức, nội dung và cơ cấu tuyển dụng**

1. Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển.
2. Nội dung xét tuyển: Thực hiện theo 2 vòng như sau.



Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

Vòng 2: Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

3. Cơ cấu tuyển dụng: 18 bác sỹ đa khoa, viên chức hạng III; 02 bác sỹ YHCT trở lên, viên chức hạng III.

#### **IV. Kế hoạch tuyển dụng.**

1. Thông báo tuyển dụng: Đơn vị thông báo tuyển dụng được đăng tải trên Báo Hà Tĩnh, Đài phát thanh, truyền hình huyện Nghi Xuân, công thông tin Sở Y tế và của đơn vị gồm các nội dung sau:

- Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển;
- Số lượng viên chức cần tuyển theo từng vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp.

- Nội dung hồ sơ đăng ký dự tuyển, thời hạn và địa điểm nộp hồ sơ dự tuyển, số điện thoại liên hệ.

- Hình thức và nội dung xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển lệ phí xét tuyển theo quy định của pháp luật.

- Thời gian thu nhận hồ sơ dự kiến từ ngày 11/3 đến ngày 10/4/2019.

2. Thành lập Hội đồng xét tuyển: Thành lập Hội đồng xét tuyển 05- 07 thành viên trước ngày 11/4/2019.

3. Hội đồng xét tuyển niêm yết công khai danh sách người đủ điều kiện dự tuyển tại đơn vị và thông báo trên cổng thông tin điện tử đơn vị và Sở Y tế và thông báo triệu tập thi sinh để hướng dẫn tổ chức ôn tập và thông báo địa điểm, thời gian phỏng vấn cho các thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển.

4. Tổ chức xét tuyển: Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển dự kiến từ 08/5 đến 10/5/2019.

5. Niêm yết công khai kết quả xét tuyển tại bệnh viện và cổng thông tin điện tử Sở Y tế.

6. Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

7. Báo cáo kết quả xét tuyển đề nghị Giám đốc Sở phê duyệt kết quả và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển, thông báo công khai trên cổng thông tin điện tử Sở Y tế và đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức y tế năm 2019 của bệnh viện đa khoa huyện Nghi Xuân./.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Y tế ( B/cáo);
- Các, khoa, phòng;
- Lưu: VT. *VT*

